

2024年度中共南京市委老干部局

部门整体绩效自评

2025年6月

目录

2024年度中共南京市委老干部局.....	1
部门整体绩效自我评价报告	1
2025年6月	1
一、部门概况	1
（一）部门基本情况	1
（二）部门收支情况	2
（三）部门目标	3
二、评价结论	3
三、部门履职成效	4
附件：中共南京市委老干部局2024年度部门预算绩效自我评价 指标体系	8

一、部门概况

（一）部门基本情况

1. 部门简介

根据《中共中央关于深化党和国家机构改革的决定》（中发〔2018〕9号）、《中共江苏省委关于市县机构改革的总体意见》（苏发〔2018〕32号）和《省委办公厅江苏省政府办公厅关于印发〈南京市机构改革方案〉的通知》（苏办〔2019〕1号）等文件制度，2019年3月21日，中共南京市委办公厅下发《中共南京市委办公厅关于印发〈中共南京市委老干部局职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（宁委办〔2019〕21号），确定市委老干部局是市委工作机关，为正局级，加挂市委离退休干部工作委员会牌子，归口市委组织部管理。

2. 部门职责

市委老干部局负责贯彻落实中央关于老干部工作的政策方针和制度规定及省委、市委决策部署，协调、指导、督促做好离退休干部管理和离退休干部党建工作。主要职责是：

（一）负责离退休干部党建工作牵头抓总、指导协调和督促检查，加强对离退休干部党员教育管理工作；

（二）负责指导离退休干部政治建设、思想建设和党组织建设，落实好各项政治待遇，加强思想政治引领；

（三）指导离退休干部服务管理工作，督促检查离退休干部各项生活待遇的政策措施和落实。研究退休干部服务管理工作；

（四）组织引导离退休干部发挥政治优势、经验优势、威望优势，充分发挥离退休干部作用。选树和宣传离退休干部的先进典型；

（五）指导老干部学习活动阵地建设，组织全市性老干部重大活动。组织市级老领导调研考察；

（六）负责重大节日和经常性走访慰问离退休干部工作。组织开展特殊困难离退休干部帮扶工作，组织指导易地安置离休干部服务管理工作；

（七）对全市老干部工作进行调查研究，为市委决策提供参考。制定或参与制定全市老干部工作的有关政策规定；

（八）协调全市老年教育工作，负责管理金陵老年大学，承担金陵老年大学办公室日常工作；

（九）组织开展离退休干部和老干部工作部门工作人员培训工作；

（十）承担市关心下一代工作委员会办公室日常工作；

（十一）完成市委和市委组织部交办的其他任务。

3. 部门内设机构及人员情况

（1）部门内设机构

南京市委老干部局内设有6个机构，分别为：办公室、综合处、组织指导处、作用发挥指导处、服务保障处、教育活动处，另设市关心下一代工作委员会办公室、机关党委。下属2家事业单位，分别为南京市老干部活动指导服务中心和南京市企业离休干部管理服务中心（中共南京市委老干部党校）。

（2）人员情况

2024年底实有53人，其中：公务员33人、参公人员8人、事业编制人员9人、工勤人员3人。

（二）部门收支情况

1. 部门预算及执行情况

2024 年部门预算 2,664.83 万元，部门决算 2506.39 万元。

（三）部门绩效目标

1. 部门中长期目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神，认真落实全国、全省老干部局长会议和市委决策部署，突出高质量发展主题，统筹推进党的建设、发挥作用、服务管理和自身建设，着力提升老干部工作信息化精准化规范化水平，自觉扛起“争当表率、争做示范、走在前列”的省会担当，组织引导离退休干部为全面建设人民满意的社会主义现代化典范城市贡献智慧和力量。

2. 年度目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》，按照全国、全省老干部局长会议和全市组织部长会议部署要求，围绕市委十五届七次全会提出的“3610”目标任务，突出党建引领，注重发挥作用，深化精准服务，开拓进取、守正创新，推动全市老干部工作高质量发展走在前列。一是全面加强离退休干部党建工作。二是组织引导离退休干部发挥作用。三是提升离退休干部服务管理质效。四是加强老干部学习活动阵地建设。五是加强老干部工作部门自身建设。

二、评价结论

根据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、省财政厅《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（苏发〔2019〕6号）及《南京市全面实施预算绩效管理三年

《（2019-2021 年）行动计划》等相关文件要求，本次绩效评价结合项目特点，运用绩效评价指标体系及评分标准，对局机关 2024 年部门预算客观评价。2024 年度老干部局根据年初工作规划和工作重点，紧紧围绕市委、市政府的工作部署，积极履行职责 98.5 分，等级为“优”。具体评分情况见附件。

三、部门履职成效

（一）持续加强离退休干部思想政治引领。围绕党纪学习教育、学习贯彻党的二十届三中全会精神，制定教育培训方案，分层分类办好全市局（处）长培训班、市管退休干部读书班、党支部书记培训班等班次，灵活采取线上推送、送学上门等形式，覆盖 5 万余人次。发挥离退休干部党组织教育管理党员的功能，把党纪学习教育纳入组织生活“第一议题”、教育培训必修课程、主题党日重要环节、网络课堂核心内容，结合老同志实际，落实好纪律党课、警示教育等规定动作，引导离退休干部党员学纪知纪明纪守纪。在市委老干部党校开设直播课程，构建思政教育立体网络，举办“紫金银辉”大讲堂，加强对党的二十届三中全会精神的宣传阐释解读。组织市“紫金银辉”宣讲团开展群众性宣讲活动 400 余场，受众 6 万余人，推动党的声音传到基层、深入人心。相关做法作为我省党纪学习教育首个案例，在江苏省委新闻网刊发。

（二）积极探索离退休干部党建工作新路径。坚持抓基层、打基础，结合老同志实际落实好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度，支部政治功能和组织功能得到强化。坚持抓书记、强班子，督促支部按期换届，选优配强支部书记，实施“头雁集群”培优升级行动，支部凝聚力向心力不断增强；坚持抓两头、带中间，推进落实“六好”支部建设三年行动计划，持续实施“共学共进共为”

行动，86 家支部结成对子，通过优势互补、互学互鉴，实现整体提升。创新党建工作模式，精选省市“六好”支部示范点，融入红色文化、活动阵地等元素，打造各具特色的 13 条“党建研学专线”，编印使用指南，为我市和驻宁党政机关、科研院所老同志开展教育培训、主题党日活动提供便利，相关做法被中组部“共产党员”微信公众号推介。组织老同志参加庆祝新中国成立 75 周年系列活动，省市联办“礼赞新中国·奋进新征程”主题活动，开展“共绘新蓝图·银发谱新篇”主题党日、“赞辉煌成就·聚银发力量”专题调研，用好习近平总书记考察南京线路，引导老同志学思想强党性。目前，全市超过 20% 的支部达到“六好”标准。在全国离退休干部“双先”表彰大会上，我市 1 个支部和 1 名支部书记分别入选先进集体和先进个人，其中先进集体为 20 年来首次获此殊荣；在省对设区市离退休干部党建考核中名列首位。

（三）凝聚银龄力量助力中国式现代化南京新实践。推进“紫金银辉”工作站建设，全年新建 7 家工作站，实施工作站“强基计划”，调整优化“紫金银辉”工作站站长、宣讲团成员，在金陵老年大学、市公安局、鼓楼医院 3 个工作站，分别打造“文化惠民”、“老警卫宁”、“健康为民”示范站点。组织老干部志愿服务队开展“助企发展我助力”、“文化强市我担当”等五项行动 4000 余场，服务群众 18.5 万人次，“紫金银辉”品牌逐步彰显。整合驻宁高校、科研院所资源，推动跨系统、跨部门合作，探索建立以“大人才观”为引领的银龄人才协作机制，吸纳高层次人才充实“紫金银辉”人才库。与省农科院在浦口区成立首家“人才工作室”，助力乡村振兴。推动银龄力量向基层延伸、作用发挥向基层聚焦，制定助力基层治理的 12 条举措，引导离退休干部就近就便参与平安创建、矛盾调处等，相关

做法被中组部“离退休干部工作”公众号刊用。支持更多“五老”参与关心下一代工作，全力保障关工委工作运行，协助召开市关工委成立40周年纪念会议。推动志愿服务与养老服务融合发展，建设老干部老党员志愿服务互助时间平台，激发老同志服务奉献社会的热情。

（四）努力为离退休干部办实事做好事解难事。会同有关部门提高离休干部护理费标准和部分离休干部医疗待遇，通过开展“六必访”活动，把总书记和党中央的关心关爱送到老同志的心坎上。积极开展“养老顾问”试点工作，对接社会养老服务和健康支撑体系，建强专业化服务团队，探索打造康养人工智能应用场景，为老同志提供身体、心理、精神、社交、金融等全方位支持和服务，为社区养老事业探路。加强与市级老领导的汇报联系，开展精细化服务，得到充分认可。发挥金陵老年大学行业龙头作用，在建校40周年之际，高质量举办老年教育特色发展推进会，与南京艺术学院等6所高校签订合作办学协议，新开设AI影像制作等名师特色班30多个，满足老同志更高层次精神文化需求。去年学校新增收入超100万元，实现从输血向造血转变，从基础教育向中高端教育转型。承办省政协“办好老年大学，助力人口高质量发展”座谈会、市政府参事室“打造银发经济示范城”专题调研，作专题汇报发言。加快老干部学习活动阵地建设，目前“东南西北中”整体布局全部落地。市区街社四级联动，开展“送文化、送健康、送服务”进基层活动近百场，组织“智慧助老”培训33场，协办“爱心暑托班”20批次，服务群众1.2万人次。与湖南路街道联合开展“双结对双促进”工作，围绕推动区域发展、强化社会治理等5个方面，对接需求，整合资源，推进实施10项措施，取得积极成效。

四、存在的问题

新时代老干部工作面临的一些新情况新问题，如何用改革创新思维系统谋划老干部工作；如何围绕中心服务大局，助力基层治理，发展新质生产力、银发经济；如何在进一步规范示范评选、表彰奖励的情况下，推进“六好”支部建设，激发银发动能等。

五、有关建议

针对“用改革创新思维系统谋划老干部工作”的需求，打破传统“经验驱动”模式，建立多维协同、前瞻布局的工作体系；围绕“服务中心大局、激活银发经济”等核心任务，打造分层分类、供需匹配的实践平台；聚焦“规范评选+‘六好’支部+银发动能”逻辑，构建“标准+特色+时效”的支部建设体系。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

本次评价通过部门决策、部门管理、部门履职三个维度，设置了系列二级指标和三级指标，然后进行数据采集、数据汇总分析、报告撰写等，形成绩效评价报告初稿。通过沟通核实、征求意见等流程，对报告内容进行修改完善，形成正式绩效评价报告。

附件：中共南京市委老干部局2024年度部门预算绩效自评评价指标体系

附件：中共南京市委老干部局 2024 年度部门预算绩效自评评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	评价标准	权重	自评得分	扣分说明
决策（12 分）	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1. 部门启动中长期战略规划； 2. 规划对总体目标、规划实施内容、时间安排有明确安排。	2	中长期规划制定健全,得 2 分	
		工作计划制定健全性	健全	1. 部门具有年度工作计划安排； 2. 当年计划安排对年度绩效目标、规划实施内容、时间安排有明确安排。	2	工作规划制定健全,得 2 分	
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1. 绩效目标表述简洁、内容具体、职责明确。2. 绩效目标应与部门职责和项目内容紧密相关，与预算规模、支出内容和政策依据相匹配。3. 编制绩效目标综合考虑现实需求、工作要求、历史成效、可调配资源等因素，使绩效目标得以实现，目标值不宜过大过小。4. 绩效目标可衡量。5. 绩效目标有明确的时效性。	2	绩效目标合理,得 2 分	
		绩效指标明确性	明确	1. 指标值的设定可实现。2. 在数量和程度上与绩效目标保持一致	2	绩效目标明确,得 2 分	
	预算编制	预算编制科学性	科学	1. 预算编制有相应的制度保障。2. 部门的预算编制与重点工作任务相匹配。	2	预算编制科学,得 2 分	
		预算编制规范性	规范	1. 预算编制流程设计规范。2. 预算编制执行有效。	2	预算编制规范，执行有差异，得 1.5 分	预算执行和决算存在差异
		预算调整率	=0%	预算调整率=（预算调整数/预算数）*100% 0%得满分 0%-10%递减	1	预算调整率=0%，得 1 分	

过程（28分）	预算执行	支付进度符合率	=100%	支付进度符合率=（实际支付进度/计划支付进度）*100% 100%得满分，比率<100%扣一定权重分	1	支付进度符合率=100%，得1分	
		预算执行率	=100%	部门预算执行率=（部门实际支出额/部门预算资金总额） ×100%。执行率达100%得对应权重分，否则按比例计算 得分或扣分。	3	预算执行率为86.52%，得2.5分	预算执行率 为86.52%
		结转结余率	=0%	结转结余率=（本年结转结余总额/本年支出预算数）*100% 接近）%得满分，>10%不得分	1	结转结余率=0%，得1分	
		公用经费控制率	≤100%	公用经费控制率=（实际支出的公用经费总额/预算安排的 公用经费总额）*100% ≤100%得满分，>100%时，每超出 1个百分点扣1分，直至扣完为止。	1	公用经费控制率≤100%，得1分	
		“三公经费”变动率	≤0%	三公经费变动率=[（本年度“三公经费”预算总额-上年度 “三公经费预算总额”）/上年度“三公经费”预算总 额]*100% ≤0%得满分，未达到则按超出比例扣分	1	“三公经费”变动率≤0%，得 1分	
		政府采购执行率	=100%	政府采购执行率=（本年度实际政府采购金额/本年度政府 采购预算金额）*100%，100%得满分，未达100%，每减 少一定的百分比，则扣减相应的分值	1	政府采购执行率=100%，得1分	
		非税收入预算 完成率	95%-105%	非税收入预算完成率=（本年度非税收入实际完成数/本年 度非税收入预算数）*100%	1	非税收入预算完成率=100%， 得1分	
		预算管理制度 健全性	健全	制度涵盖预算编制、审批、执行、调整、决算等全流程， 无关键环节缺失，符合国家相关法律法规及单位实际情况	1	预算管理制度健全，得1分	
		资金使用合规性	合规	资金使用严格遵循预算安排，符合国家财经法规、单位财 务制度以及相关专项资金管理办法等规定，无挪用、挤占、 截留等违规行为	1	资金使用合规，得1分	
		绩效管理覆盖率	=100%	所有应纳入绩效管理的项目均实施了绩效管理，绩效管理 项目数量占总项目数量的比例达到100%，认定为“=100%”	1	绩效管理覆盖率=100%，得1分	

过程（28分）	预算管理	基础信息完善性	完善	预算相关的基础数据（如人员信息、资产信息、业务活动信息等）准确、完整，能够为预算编制、执行和分析提供可靠依据，且及时更新维护	1	基础信息完善，得1分	
		预决算信息公开度	公开	1. 预算按要求及时公开； 2. 决算按要求及时公开。	1	预决算信息双公开，得1分	
		非税收入管理合规性	合规	非税收入的收取严格按照规定的项目、标准和范围执行，收入及时足额上缴国库或财政专户，票据使用规范，管理流程符合相关财经法规和单位制度要求	1	非税收入管理合规，得1分	
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	建立健全涵盖资产购置、登记、使用、保管、清查、处置等全生命周期的资产管理制度，制度明确各环节的操作流程、责任主体和监督机制，符合国家相关资产管理规定和单位实际情况	1	资产管理制度健全，得1分	
		资产管理规范性	规范	资产的购置、登记、使用、保管、清查、处置等各个环节均严格按照资产管理制度和相关法律法规执行，资产账实相符、账账相符，资产使用合理、保管安全	2	资产管理较为规范，得1.5分	固定资产管理距精细化管理要求还存在一定不足
		固定资产利用率	=100%	固定资产实际使用情况良好，在正常使用状态下能够充分发挥其功能，满足单位业务需求，固定资产利用率计算值达到100%	1	固定资产利用率=100%，得1分	
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	建立包括项目立项、审批、实施、监控、验收、评估等全过程的项目管理制度，制度明确各阶段的工作要求、责任主体和工作流程，符合国家相关项目管理规定和单位实际情况	1	项目管理制度健全，得1分	
		项目管理制度执行规范性	规范	在项目实施过程中，严格按照项目管理制度和相关法律法规的要求执行，项目各环节工作符合规定流程，资料齐全、		项目管理制度执行规范，得1	

				记录完整	1	分	
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	建立涵盖人员招聘、录用、考核、薪酬、培训、晋升、离职等全流程的人员管理制度，制度明确各环节的标准、程序和责任，符合国家相关劳动人事法规和单位实际情况	1	人员管理制度健全，得 1 分	
		人员管理制度执行有效性	有效	人员管理制度在实际执行过程中能够达到预期效果，人员招聘到合适人才，考核公平公正，薪酬合理发放，培训提升员工能力，晋升依据合理，员工离职规范有序	1	人员管理制度执行有效，得 1 分	
		在职人员控制率	=100%	在职人员数量与根据单位业务需求核定的合理人员编制数量或岗位需求数量相匹配，控制率达到 100%	1	在职人员控制率=100%，得 1 分	
	机构建设	组织建设及时完成率	=100%	按照单位发展规划和相关工作要求，组织建设（如部门设置、岗位调整、团队组建等）工作在规定的时间内全部完成，完成率达到 100%	1	组织建设及时完成率=100%，得 1 分	
		业务学习与培训及时完成率	=100%	根据单位业务发展和员工能力提升需求，计划开展的业务学习与培训活动在规定的时间内全部完成，完成率达到 100%	1	业务学习与培训及时完成率=100%，得 1 分	
		纪检监察工作有效性	有效	纪检监察部门能够有效履行监督执纪问责职责，对单位内部的廉政风险进行有效防控，及时发现和处理违规违纪行为，促进单位廉洁高效运行	1	纪检监察工作有效，得 1 分	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	评价标准	权重	自评得分	扣分说明
	负责离退休干部党建工作牵头抓总、指导协调和督促检	认真贯彻落实中办发（2022）31 号文 件及省市实施意见精神，持续推进离退休干部党组织建设 质量提升行动，开展		1. 坚持抓基层、打基础。强化支部政治功能和组织功能，结合老同志实际落实好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度，支部政治功能和组织功能得到强化。4 分 2. 坚持抓书记、强班子。增强支部凝聚力向心力，督促支部按期换届，选优配强支部书记，实施“头雁集群”培优			

履职（50分）	查	“六好”离退休干部示范党支部创建工作，推动离退休干部党的组织和工作有效覆盖	不断推进	升级行动，支部凝聚力向心力不断增强。4分 3. 坚持抓两头、带中间。通过优势互补、互学互鉴，实现整体提升，推进落实“六好”支部建设三年行动计划，持续实施“共学共进共为”行动，86家支部结成对子。4分	12	三项工作均已高质量完成，得12分	
	指导离退休干部服务管理工作	落实离休干部“三个机制”，深化“三有一落实”工程，加强“六必访”制度，做好特殊困难帮扶工作，创新互联网+居家养老服务工作，推广“紫金银辉”服务卡	落实	1. 积极开展“养老顾问”试点工作。为老同志提供身体、心理、精神、社交、金融等全方位支持和服务。对接社会养老服务和健康支撑体系，建强专业化服务团队，探索打造康养人工智能应用场景，为社区养老事业探路。5分 2. 发挥金陵老年大学行业龙头作用。从基础教育向中高端教育转型。与高校签订合作办学协议，新开设AI影像制作等名师特色班，满足老同志更高层次精神文化需求。5分 3. 开展服务群众活动。开展进基层活动、组织培训等。市区街社四级联动，开展“送文化、送健康、送服务”进基层活动，组织“智慧助老”培训，协办“爱心暑托班”。4分	14	三项工作均已高质量完成，得14分	
	组织引导离退休干部发挥政治优势、经验优势、威望优势，开展正能量活动	持续推进“银发生辉”工程，加强“紫金银辉”工作站建设，扩大老干部志愿者服务队伍，组织引导老干部人才在党的建设、基层治理、关心下一代等方面贡献智慧和力量	落实	1. 推进“紫金银辉”工作站建设。新建工作站，实施工作站“强基计划”。全年新建7家工作站，调整优化“紫金银辉”工作站站长、宣讲团成员，在工作站，打造“文化惠民”、“老警卫宁”、“健康为民”示范站点等。4分 2. 彰显“紫金银辉”品牌。组织老干部志愿服务队开展行动。开展“助企发展我助力”、“文化强市我担当”等五项行动。4分 3. 充实“紫金银辉”人才库。吸纳高层次人才充实“紫金银辉”人才库。整合驻宁高校、科研院所资源，推动跨系	12	三项工作均已高质量完成，得12分	

				统、跨部门合作，探索建立以“大人才观”为引领的银龄人才协作机制。4分			
	指导老干部学习活动阵地建设，组织全市性老干部重大活动	加强对全市老干部活动中心、老年大学、老干部社团协会建设的指导力度，组织开展各类弘扬正能量的主题活动	落实	1. 分层分类办好培训班。办好市管退休干部读书班、党支部书记培训班等班次。2分 2. 发挥离退休干部党组织教育管理党员的功能。把党纪学习教育纳入组织生活“第一议题”、教育培训必修课程、主题党日重要环节、网络课堂核心内容，结合老同志实际，落实好纪律党课、警示教育等规定动作，引导离退休干部党员学纪知纪明纪守纪。4分 3. 组织市“紫金银辉”宣讲团开展群众性宣讲活动。组织市“紫金银辉”宣讲团开展群众性宣讲活动400余场，受众6万余人，推动党的声音传到基层、深入人心。4分	10	三项工作均已高质量完成，得10分	
	组织开展老干部工作部门教育培训工作	加强政治理论、政策业务和知识技能培训，努力提高老干部工作队伍政治素质和业务能力，为推进新时代老干部工作高质量发展提供支撑保障	不断推进	加强培训。围绕党纪学习教育、学习贯彻党的二十届三中全会精神，制定教育培训方案，办好全市局（处）长培训班。	2	培训工作已高质量完成，得2分	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	评价标准	权重	自评得分	扣分说明
	经济效益						

效益指标（5分）	社会效益	加强对中央、省市委老干部工作政策的宣传贯彻落实,推动新时代老干部工作高质量发展	明显	1.开展“送文化、送健康、送服务”进基层活动90场以上,组织“智慧助老”培训30场以上,协办“爱心暑托班”15批次以上,服务群众1万人次以上。 2.开展“助企发展我助力”、“文化强市我担当”等五项行动4000场以上,服务群众18万人次以上。 3.组织市“紫金银辉”宣讲团开展群众性宣讲活动400场以上,受众6万人以上,推动党的声音传到基层、深入人心。	5	三项工作均已高质量完成,得5分	
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标（5分）	服务对象满意度	离退休老干部满意度	满意		5	离退休老干部满意度高,得5分	
合计					100	98.5	

2. 其他需要说明的情况

无