

南京市企业离休干部管理服务中心 (中共南京市委老干部党校) 2023 年单位整体预算绩效自我评价报告

(一) 部门概况

1. 部门简介

2006年9月8日，南京市机构编制委员会批复《关于同意成立市企业离休干部管理服务中心的批复》（宁编字〔2006〕41号），隶属中共南京市委老干部局领导，为相当正处级全额拨款事业性质，核定编制7人，领导职数1正1副。

2021年9月28日，中共南京市委机构编制委员会批复《关于同意南京市企业离休干部管理服务中心增挂中共南京市委老干部党校牌子的批复》（宁编〔2021〕6号）核增全额拨款事业编制4名、副处级领导职数1名。2022年9月，市委老干部党校开始实体化运作。

调整后，中心全额拨款事业编制11名，处级领导职数1正2副，2023年底，中心实际在岗编制6人，领导职数1正0副。

2. 部门职责

南京市企业离休干部管理服务中心（中共南京市委老干部党校）在南京市委老干部局领导下，负责贯彻落实中央、省委、市委关于老干部工作的政策方针和制度规定，做好市属企业离休干部服务管理，对改制企业和主管部门不具备条件管理的市属企业离休干部做好接收工作，实行统一服务管理；承担全市离退休干部党员政治思想教育，组织离退休干部党组织书记、委员及党员骨干培训，开展相关理论研究与咨政服务等。

(二) 部门收支情况

1. 部门预算及执行情况

2023年中心预算638.31万元；中心决算595.65万元。

（三）部门绩效目标

1. 部门中长期发展目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平总书记关于老干部工作重要指示精神，深入贯彻落实党的二十大精神，按照省委老干部局、市委组织部的具体部署要求，在市委老干部局领导下，对改制企业和主管部门不具备条件管理的市属企业离休干部做好接收工作，实行统一服务管理。探索建立特困退休干部的走访帮扶机制，以及退休干部服务管理长效机制，认真研究推动老干部工作融入国有企业退休人员社会化管理移交后的服务衔接。逐步制定可行性服务管理模式，在破解难题中不断提高老干部服务水平。加强思想政治引领，做好全市离退休干部党员政治思想教育，组织离退休干部党组织书记、委员及党员骨干培训，开展相关理论研究及咨询服务等。

2. 2023 年度部门目标

（1）认真贯彻落实市委常委会 2023 年工作要点有关金陵老年大学的任务要求，按照持续强化基本公共服务中提升优质老年教育资源的可及性、普惠性目标要求。

（2）积极发挥市委老干部党校党性教育主阵地主渠道作用，引导广大老年学员准确把握新思想的丰富内涵和精神实质，把推动主题教育落在实处。

（3）做好金陵老年大学创建中国老年大学协会标准示范校迎评工作。

（4）做好市委老干部党校升级改造项目。

（5）充分发挥金陵老年大学“紫金银辉”工作站和各社团的作用，组织志愿者服务队开展各种活动。

二、评价结论

根据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、省财政厅《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（苏发〔2019〕6号）及《南京市全面实施预算绩效管理三年（2019-2021年）行动计划》等相关文件要求，本次绩效评价结合项目特点，运用绩效评价指标体系及评分标准，对中心2023年部门预算客观评价。2023年度企业离休干部管理服务中心（中共南京市委老干部党校）根据年初工作规划和工作重点，紧紧围绕市委、市政府的工作部署，在市委老干部局领导下，积极履行职责，强化管理，较好地完成了本年度工作目标。最终自评分结果：97.8分，等级为“优”。具体评分情况见附件。

三、部门履职成效

（一）认真贯彻落实市委常委会2023年工作要点有关金陵老年大学的任务要求。

1. 在金陵老年大学云课堂直播中心增加功能模块，并对31间教室的设施设备进行利旧添新升级改造，新的教学系统集成了演播、直播、录播、资源运用等功能，满足直播教学等要求，初步实现线上线下同步教学。

2. 不断完善市委老干部党校“紫金银辉”视频库内容，并已入驻“南京老干部”“金陵老年大学”公众号，收入24个精品课涵盖党史党建、摄影、电脑、音乐鉴赏等9个学科，免费提供给离退休干部和全社会老年学员学习。

3. 按照构建层次分明、高质高效课程体系的目标要求，编制完成《金陵老年大学》教学大纲。

4. 与医院、党校等建立合作机制，与鼓楼医院开办老年常见病防治班，与市中医院开办中医按摩保健班以及党史党建课程班和专题讲座。

5. 在秦淮、建邺、雨花台、浦口等 4 个区老年大学成立分校，在江苏海事局、南京鼓楼医院等 2 家行政事业单位，南京涵田春之谷、银城康养东方学院、泰康之家苏园、南京南山园护理院等 4 家养老机构以及世茂花园社区、胭脂巷社区、奥体社区、月安社区、中胜社区，明义社区、玻纤院社区等 7 个社区成立教学点，进一步扩大全市老年教育的覆盖面。

6. 建立老年教育专家库和科研档案库，并根据目前南京地区老年教育的发展状况，组织开展相关研究工作。

7. 积极推动全国老年教育理论研究项目《老年教育大辞典》的编纂工作。

8. 组织南京老年大学校长培训班暨学术研讨会，帮助全市各级老年大学不断提高办学质量和管理水平。

9. 组织举办南京老年大学系统骨干教师培训班，为全市各级老年大学培训骨干教师约 100 人，推进老年教育师资、教材、场所等资源共享。

（二）积极发挥市委老干部党校党性教育主阵地主渠道作用。

1. 实施思政“微课堂”。发挥金陵老年大学云课堂直播中心作用，拍摄制作完成的 9 个关于学习党的二十大精神和党史学习教育 5 分钟短视频，在每天课前滚动播放，每周更新一次。

2. 组织开展专题讲座。全年组织开展十期“紫金银辉·金陵老年大学”大讲堂，从党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、党史党建以及生活、法律、金融等方面，引导广大老年学员准确把握新思想的丰富内涵和精神实质，把推动主题教育落在实处。

3. 开设党史党建课程班。2023 年两期党史党建专题课程班的各项教学工作都顺利进行，春季班共招生 61 人，两次现场教学分别赴溧水区里佳山、红色李巷和浦口区王荷波纪念馆、三浦战役史料馆，

秋季班共招生 57 人，两次现场教学分别赴南京钢铁集团和南京长江大桥。

4. 举办 3 期学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神全市退休市管干部读书班；2 期全市离退休干部党支部书记示范培训班；举办 1 期市级机关部门离退休干部党务工作者培训班；组织我市离退休干部党组织书记，老党员代表参加全省第二批主题教育示范培训班。

（三）金陵老年大学通过中国老年大学协会标准示范校实地验收。

12 月 15-16 日，中国老年大学协会标准示范校验收专家组通过实地查看校园文化展览、办学条件、教学设施设备，听取创建情况汇报，查阅创建档案资料，召开师生座谈会，观看教学成果汇演等方式对学校创建工作及成效进行了全方位评估。经专家组评议，金陵老年大学以 113.5 分的高分，初步通过了中国老年大学标准示范校验收。

（四）做好市委老干部党校硬件建设工作。

市委老干部党校建筑面积 1700 多平方米，设计建设有 3 个会议室，7 个通用教室，4 间办公室，以及一个红色文化广场。目前，老干部党校维修改造工程已全部完成。

（五）充分发挥金陵老年大学“紫金银辉”工作站和各社团的作用，组织志愿者服务队开展各种活动。文艺演出志愿者服务队参与南京百场公益演出，进社区、进校园。卫生健康志愿者服务队利用假期用所学知识和技能，为患者服务。书法绘画、科学技术等志愿者服务队，送书画、送健康、送科普、进社区、进景区等，充分展示学习成果及新时代老人的闪光价值。生活艺术志愿者服务队参加“春天的笑脸”主题摄影大赛，获等级奖 56 个。书法绘画志愿者服务队创作的 56 幅全部赠送给秦淮区慈善总会。“金陵十姐妹”捐书画、团扇作品 511 幅。利用展厅、文化长廊开展书法、绘画、摄影、电脑创意

等作品展 20 次，展示作品近千幅。在首届全国老年大学戏曲展演和中国器乐大赛上，二胡和柳琴演奏荣获一等奖；在第九届全国老年大学文艺汇演中获银奖；在第三届、第四届江苏省老年大学合唱节的比赛中，分获“最佳编排奖”和“最佳合唱奖”。

四、存在问题及原因分析

绩效评价与业务工作结合不够紧密，指标可衡性有待提高，工作创新主动性有待加强。

五、有关建议

完善绩效评价体系，加强对绩效管理工作的跟踪督查，做到绩效管理有依据、按程序、有奖惩，实现绩效管理的规范化、常态化。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

本次评价通过部门决策、部门管理、部门履职三个维度，设置了系列二级指标和三级指标，然后进行数据采集、数据汇总分析、报告撰写等，形成绩效评价报告初稿。通过沟通核实、征求意见等流程，对报告内容进行修改完善，形成正式绩效评价报告。

附件：南京市企业离休干部管理服务中心（中共南京市委老干部党校）
2023 年度部门预算绩效自我评价指标体系得分情况

附件：1. 指标体系得分情况

指标			标准值	指标解释	评价标准	权重	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
A部门决策 (17分)	A1决策机制 (6分)	A11决策制度的规范性	规范	考察部门决策制度是否符合规范	1. 决策机制完善 2. 决策制度的制定规范、科学。	2	2
		A12决策执行有效性	有效	考察部门决策是否按照决策制度及流程执行。	部门按照决策制度执行决策流程。	2	2
		A13决策执行监督制衡机制	科学	考察部门决策执行是否有相关的监督制衡机制，如：是否中介审计、独立的审计处室等监督主体。	1. 部门决策执行有相关监督机制制衡； 2. 相关监督制衡机制制定科学、合理。	2	2
	A2中长期规划 (4分)	A21中长期规划明确性	明确	考察部门是否启动制定中长期规划。	部门启动中长期战略规划。	2	2
		A22中长期规划与部门职能的匹配性	匹配	考察部门的中长期规划是否与其部门职能相匹配。	中长期规划均符合部门职能。	2	2
	A3年度工作计划 (3.5分)	A31年度工作计划明确性	明确	考察部门是否有明确的年度工作计划。	部门具有年度工作计划安排。	2	2
		A32年度工作计划与部门职能的匹配性	匹配	考察部门的年度工作计划是否与其部门职能相匹配。	年度工作计划中的各项计划均符合部门职能。	1.5	1.5
	A4部门预算编制 (3.5分)	A41预算编制科学规范	科学：规范	考察部门的预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范；执行是否有效。	1. 预算编制有相应的制度保障； 2. 预算编制流程设计科学规范； 3. 预算编制执行有效。	1.5	1.5
		A42预算编制与重点工作任务的匹配性	较高	考察部门的预算编制与重点工作任务的匹配程度。	部门的预算编制与重点工作任务相匹配。	2	2
B部门管理 (32分)	B1预算执行 (7分)	B11财政预算执行率	100%	考察部门的年度预算执行情况。	部门预算执行率=（部门实际支出额/部门预算资金总额）×100%。根据执行率得对应权重分，否则按比例计算得分或扣分。	3	2.8

指标			标准值	指标解释	评价标准	权重	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
		B12 “三公”经费控制率	100%	“三公”经费使用超支扣分，若不超支则不扣分。	“三公经费”控制率=“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数×100%。	2	2
		B13预决算信息公开情况	规范	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	1. 预算按要求及时公开； 2. 决算按要求及时公开。	2	2
	B2收支管理 (4分)	B21收支管理制度健全性	健全	考察部门收支管理制度是否健全	1. 部门制定有收支管理制度； 2. 部门收支管理制度制定是否健全、完善。	2	2
		B22收支管理制度执行规范性	规范	考察部门收支管理是否按照制度执行，考察日常收支是否规范。	部门按照收支管理制度执行收支管理得权重分。	2	2
	B3资产管理 (4分)	B31资产管理制度健全性	健全	考察部门资产管理制度是否健全，是否建立资产配置、资产处置等方面的制度。	1. 部门制定有资产管理制度； 2. 部门资产管理制度制定是否健全、完善。	2	2
		B32资产管理制度执行规范性	规范	考察部门资产管理是否按制度执行，是否按照规定对资产进行配置、处置等。	部门按照资产管理制度执行资产管理得权重分。	2	2
	B4政府采购管理 (4分)	B41政府采购管理制度健全性	健全	考察部门政府采购管理制度是否健全，如是否对政府采购业务预算、政府采购活动控制、政府采购验收等方面作出规定。	1. 部门制定有政府采购管理制度； 2. 部门政府管理制度制定健全、完善。	2	2
		B42政府采购管理制度执行规范性	规范	考察部门政府采购管理是否按制度执行。	部门按照政府采购管理制度执行政府采购得权重分。	2	2
	B5内部控制管理 (4分)	B51内部控制建设情况	健全	考察部门内控制度建立健全情况。	1. 部门制定有内部管理控制制度； 2. 部门内部管理控制制度健全、完善。	2	2
		B52内部控制执行情况	规范	考察部门内控制度执行情况，是否按照内部控制制度开展日常工作。	部门按照内部控制制度执行内控管理得权重分。	2	2

指标			标准值	指标解释	评价标准	权重	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
	B6人员管理 (3分)	B61人事管理制度健全性	健全	考察部门是否建立相关人事管理考核办法及制度的执行以及应用情况	1. 建立了人事管理制度及考核办法; 2. 根据人事管理制度等开展人事考核; 3. 对人事考核结果进行应用。	1.5	1.5
		B62在职人员控制率	100%	考察部门实际在职人员数与编制数的比率,用以反映和考核部门(单位)对人员成本的控制程度。(在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%)。	在职人员控制率达到目标值得对应权重分,否则每超过一个百分点扣减1%权重分,扣完即止。	1.5	1.5
	B7预算绩效管理 (6分)	B71组织管理情况	规范	考察部门是否建立完善的考核指标体系,如:制度建设、职能配置、指标体系等。	1. 部门预算绩效管理制定有相应的制度; 2. 部门针对部门职能及业务工作建立指标体系。	2	2
		B72绩效工作开展情况	规范	考察绩效评价工作开展情况,如对单个项目是否开展年初绩效目标申报、跟踪评价、事后评价等工作。	1. 部门按要求开展目标管理; 2. 部门按要求开展跟踪评价; 3. 部门按要求开展自评价; 4. 部门对于绩效评价结果进行相应的整改落实。	2	2
		B73绩效信息公开	公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限,在门户网站和江苏省政务信息公开平台上进行“双平台”公开。	绩效信息按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开得权重分,否则每发现不符合规范处,扣20%权重分,扣完为止。	2	2
C部门履职 (51分)	C1落实市委常委会2023年工作要点有关任务要求。(15分)	C11落实市委常委会2023年工作要点有关任务要求完成情况	完成	根据《中共南京市委常委会2023年工作要点》中,关于“持续强化基本公共服务中提升优质老年教育资源的可及性、普惠性”的目标任务,制定细化实施方案,并逐项贯彻落实。	1. 制定细化实施方案;5分 2. 每季度按时序推进;5分 3. 逐项贯彻落实到位;5分	15	15

指标			标准值	指标解释	评价标准	权重	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
	C2发挥党性教育主阵地主渠道作用（15分）	C21挥党性教育主阵地主渠道作用	完成	承担全市离退休干部党员政治思想教育	1. 举办全市退休市管干部读书班；3分 2. 举办全市离退休干部党支部书记示范培训班；3分 3. 开设党史党建课程班；3分 4. 组织开展8-10期专题讲座；3分 5. 实施思政“微课堂”；3分	15	15
	C3组织志愿者服务队开展五进活动（6分）	C31服务有内容有效果	完成	以重点领域专项行动引领老干部志愿服务工作，助力推进中国式现代化南京新实践。	1. 有志愿者服务队；3分 2. 有定期开展各类志愿者服务活动；3分	6	5
	C4加强市委老干部党校建设（15分）	C41发挥老干部党校党性教育主阵地主渠道作用	完成	市委老干部党校进入实体化运行	1、有正式挂牌得3分 2、有年度培训计划得3分 3、有配套培训场所得3分 4、有相应的培训内容得3分 5、组建有师资库、视频库得3分	15	14
D加减分项	D1加分项	D11受到嘉奖		考察部门获得国务院、省级嘉奖情况。	每获得一项得1分。		
	D2减分项	D21违法违纪		考察部门或工作人员是否存在违法违纪情况。	每发现一次扣3分。		
合计						100	97.8

2. 其他需要说明的情况

无